

Stand van zaken uitvoering activiteitenoverzicht bestuur 2022 – 2026, versie maart 2024, op basis van communicatieplan en activiteitenplan (t.b.v. ALV december 2024)

Veel van onze geplande activiteiten zijn beïnvloed door de versnelling die is opgetreden in de samenwerking tussen PvdA en GroenLinks. Afgelopen jaar kwam dat naar voren bij de campagne voor de Europese verkiezingen en de voorbereiding op mogelijke samenwerking van lokale PvdA afdelingen en GL afdeling in Doetinchem, Oude IJsselstreek en Montferland.

1. Aantal actieve leden laten groeien met 20% in het jaar 2024. Concreet van 19 (12 actieve en 5 volgers) naar 23. M.n. bestuur is kwetsbaar. *Stand van zaken: 16 actieve leden en 5 volgers. Het bestuur bestaat nog steeds uit 2 personen.*
2. Meedoen aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 in alle 3 gemeenten.
 - a. Om de leden te informeren van activiteiten en ontwikkelingen binnen de afdeling zal vanuit het bestuur elke 4 maanden een ledennieuwsbrief worden verzonden. Deze nieuwsbrief bevat altijd een verwijzing naar de agenda van aankomende activiteiten. *Stand van zaken: In 2024 zijn er 4 nieuwsbrieven uitgekomen.*
 - b. Twee maal per jaar wordt er in een strategievergadering door bestuur, fractie en DMM-er gezamenlijk gekeken naar de politieke koers van de afdeling. De agenda bestaat uit een korte update vanuit het bestuur en de fractie (waar staan we) en vervolgens het uitwerken van activiteiten voor de toekomst. Het gaat hierbij om een lange termijnvisie en thema's die nog geagendeerd kunnen gaan worden. *Stand van zaken: gerealiseerd.*
 - c. Het bestuur wil in samenwerking met actieve leden in Oude IJsselstreek en/of Montferland komen tot een passend activiteitenplan voor beide gemeenten. In eerste instantie zullen ALV en politieke cafés afwisselend worden georganiseerd in de diverse gemeentes. Dat wordt gecontinueerd. *Stand van zaken: In het najaar organiseren we de ALV afwisselend in Oude IJsselstreek en Montferland. In het voorjaar houden we de ALV in Doetinchem. De politieke cafés worden omgezet naar gezamenlijk politieke cafés van GL en PvdA voor de gehele Achterhoek. Dit wordt in 2025 verder uitgewerkt. In Montferland is een werkgroep van twee leden gestart; in Oude IJsselstreek staat de werkgroep op een laag pitje.*
 - d. Voor Doetinchem wil het bestuur de fractie ondersteunen in het bevorderen van de politieke zichtbaarheid van GroenLinks in de Doetinchemse samenleving. Het gaat hierbij vooral om de lange termijn. Hoe krijgt die zichtbaarheid vorm en welke taakverdeling hoort daarbij. Zo kunnen er bijvoorbeeld een aantal themabijeenkomsten georganiseerd worden. *Stand van zaken: De politieke zichtbaarheid wordt 3 x per jaar besproken in een overleg tussen fractievoorzitter, bestuursvoorzitter en Digitale Media Manager. Zowel de wisseling van Digitale Media Manager, wisselingen in de fractie en de verkenning om meer samen te werken met de PvdA hebben invloed gehad op de mogelijkheden om de politieke zichtbaarheid van de GL-fractie hoog op de agenda te zetten.*
 - e. Gezien de landelijke samenwerking met de PvdA wordt er in alle drie gemeenten onderzocht of we deze ook lokaal kunnen versterken met mogelijke gezamenlijke lijst bij GR26. *Stand van zaken: dit is met prioriteit opgepakt.*
3. Bewegingsopbouw met oog voor diversiteit en inclusie.
 - a. Bevorderen van een aantrekkelijke afdelingscultuur. We gaan door met het (laten) organiseren van themacafe's en discussieavonden (met duidelijk GroenLinkskarakter) in de juiste setting. Samenwerken vanuit een goede onderlinge relatie. Verder wil het bestuur een

cultuur creëren waarin vertegenwoordigers van GroenLinks en leden graag met elkaar in open discussie gaan, met respect voor elkaars opvattingen en met respect voor de vrijheid die een wezenlijk onderdeel is van het mandaat dat de vertegenwoordigers hebben. *Stand van zaken: halverwege dit jaar hebben de beide actieve leden die dit organiseerden aangegeven er mee te stoppen. Er is (nog) geen opvolging.*

b. Een à twee keer per jaar organiseert het bestuur een informele avond voor de actieve leden. *Stand van zaken: Dit valt twee keer per jaar samen met de strategieavond.*

4. Politiek personeelsbeleid. Het ondersteunen van de fractie (en evt wethouder) in hun functioneren. Er is een functioneringscommissie ingesteld, die jaarlijks gesprekken voert met de fractieleden in Doetinchem. *Stand van zaken: heeft plaatsgevonden.*

5. Activeren van leden:

a. We willen onze leden in contact brengen. In contact brengen met elkaar, in contact brengen en met andere mensen met een Groen Hart. Door contact en ontmoeting ontstaat de gelegenheid om in gesprek te komen over het GroenLinks gedachtengoed op een natuurlijke manier. Daarom delen we groene initiatieven en activiteiten in onze regio onder de leden. Als zij gaan, ontmoeten ze mensen met eenzelfde gedachtengoed en kunnen ambassadeursrol vervullen. We doen dit via de agenda op de website, de ledennieuwsbrief en social media. Via social media en de ledennieuwsbrief doen we verslag van deze aanwezigheid. We profileren ons als actieve afdeling met een open karakter. *Stand van zaken: Halverwege dit jaar heeft zich een lid gemeld die dit wil oppakken. De eerste activiteit heeft in samenwerking met de PvdA Doetinchem plaatsgevonden. Dit pakken we het komende jaar verder op.*

b. We nemen contact op met nieuwe leden binnen 8 weken nadat ze zich hebben aangemeld. *Stand van zaken. Er zijn 3 bellers, één per gemeente. Het eerste halfjaar is dit goed verlopen; het tweede halfjaar lijkt het minder goed haalbaar. Dit wisselt per gemeente.*

6. Werven van nieuwe leden:

We willen in contact komen met leden en personen met een groen hart buiten de politieke context.

a. GroenLinks is fysiek aanwezig op evenementen met een groen gedachtengoed. Dragen bij aan het evenement door bijvoorbeeld een kleine gesponsorde workshop oid. 'Mede mogelijk gemaakt door GroenLinks'. Via social media en de ledennieuwsbrief doen we verslag van deze aanwezigheid. We profileren ons als actieve afdeling met een open karakter. *Stand van zaken: nog niet opgepakt.*

b. GroenLinks organiseert ook zelf workshops met een breder (non-politiek) onderwerp. Leden wordt aangemoedigd om ook vrienden mee te nemen. Denk aan non-politieke onderwerpen als zero waste living, vega(n) eten, water vasthouden in je tuin, energiebesparing. Aan het eind van de workshop kan een kort moment aan werving worden besteed. Via social media en de ledennieuwsbrief doen we verslag van deze activiteiten. We profileren ons als actieve afdeling met een open karakter. *Stand van zaken: nog niet opgepakt.*

Desondanks mochten we dit jaar 25 nieuwe leden verwelkomen.

7. Regionale samenwerking. Het bestuur onderhoudt contact met regionale GroenLinksafdelingen met name in de Achterhoek en directe omgeving, het

provinciaal bestuur en landelijk bureau van GroenLinks. Waar belangen samen lopen trekken we gezamenlijk op. Het bestuur legt daarbij accent op de beïnvloeding van bv verkiezingsprogramma's van GroenLinks en de fractie neemt het voortouw bij actuele thema's. *Stand van zaken: mede door de samenwerking met de PvdA is ook het regionale overleg van de GL afdelingen in de Achterhoek versterkt. Er is de ambitie geformuleerd om voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 met een gezamenlijk rompsproei programma te werken, los van de precieze vorm van samenwerking in de verschillende gemeenten. Campagne voor de Europese verkiezingen is regionaal afgestemd.*

8. Samenwerking met de lokale PvdA afdelingen. Het bestuur heeft regelmatig contact met de 3 lokale afdelingsbesturen van de PvdA. We stemmen af in gezamenlijke campagnes. In 2024 onderzoeken we ook de mogelijkheden voor verdergaande lokale samenwerking. *Stand van zaken: dit onderwerp heeft onze volle aandacht en inzet.*