

UITVOERINGSNOTA DRUGSBELEID

Het coffeeshopbeleid is de laatste jaren een regelmatig terugkerend discussiepunt binnen de gemeenteraad geweest. In 2015 is er een raads-werkgroep samengesteld om tot een breed gedragen coffeeshopbeleid te komen. De raads-werkgroep heeft een rapport opgesteld en de burgemeester verzocht om het coffeeshopbeleid uit te breiden naar een integraal drugsbeleid. De uitwerking hiervan werd 14 april 2016 voorgelegd aan de gemeenteraad.

GroenLinks is tevreden met de Uitvoeringsnota drugsbeleid. Het bevat preventie- en voorlichtingsbeleid voor minderjarigen (18-minners), maar er is ook aandacht voor jong volwassenen tot 30 jaar. Er worden maximaal 2 coffeeshops tegelijkertijd gedoogd en deze kunnen zich op de rand van het centrum en langs invalswegen binnen de bebouwde kom vestigen. Het eerdere idee om een coffeeshop op een bedrijvenpark te vestigen is hiermee gelukkig van tafel. Voor harddrugs geldt er een 'zero tolerance' beleid. Samen met D66 hebben we nog wel een amendement ingediend waarin dit 'zero tolerance' beleid aangescherpt en concreter wordt.

In de nota is ook opgenomen dat de gemeente Doetinchem voorstander is van enige vorm van regulering (legalisatie) van de productie en toelivering van softdrugs aan coffeeshops. Daarmee kan de zogenoemde achterdeurproblematiek worden opgelost. Doetinchem heeft samen met andere gemeenten een stevig signaal richting Haagse bestuurders afgegeven om deze problematiek aan te pakken. De nota is met een ruime meerderheid vastgesteld.

HUISHOUDELIJKE HULP / TSN

Tijdens de gemeenteraad van donderdag 14 april hebben de SP en PvdA een motie ingediend over de arbeidsvoorwaarden van de oud-medewerkers van TSN. In deze motie eisten zij van het college dat deze medewerkers niet achteruit zouden gaan in hun rechtspositie en salaris. GroenLinks heeft tegen deze motie gestemd. Niet omdat we het de zorgmedewerkers niet gunnen. GroenLinks wil voor iedereen die zorg nodig heeft, deze zorg ook krijgt. Ook willen we voor zorgmedewerkers, net als voor andere werknemers, goede arbeidsvoorwaarden.

GroenLinks vindt het treurig dat het kabinet (PvdA en VVD) de bezuinigingen in de zorg afwentelt op onder meer de huishulp. Dit leidt tot banenverlies en minder salaris. Als gemeente proberen we er alles aan te doen om goede zorg voor onze inwoners overeind te houden. Wij vinden dat het college veel heeft bereikt; de continuïteit van zorg, het behoud van zorgkop-peltjes, het behoud van vaste contracten en het hanteren van de CAO voor huishulp. Het kan echter niet zo zijn dat de gemeente verantwoordelijk is voor de door het kabinet ingezette marktwerking en bezuinigingen. Ook kan de gemeente de misstappen van zorgaanbieders niet compenseren.

Toen de meerderheid van de gemeenteraad tegen deze motie stemde volgde er een motie van afkeuring richting de wethouder. Gezien de inspanningen van de wethouder en het bereikte resultaat een zeer ontorechte en buitenproportionele zet, die duidelijk was voorbereid. We kunnen niet anders dan concluderen dat de moties op politieke gronden zijn ingediend. We vinden het triest dat er over de rug van de thuiszorgmedewerkers politiek wordt bedreven. Helemaal wanneer één van de partijen die de motie hebben ingediend, dit probleem in Den Haag zelf heeft veroorzaakt.

UITVOERINGSPROGRAMMA BINNENSTAD

De fractie van GroenLinks heeft waardering voor het initiatief van het college om inwoners en bedrijven actief mee te laten denken met het aanvalsplan voor de binnenstad. Wij danken in het bijzonder de mensen uit de werkgroepen voor hun werk tot nu toe en hopen dat zij zich ook bij de uitwerking blijven inzetten. We zijn positief, maar maken ons ook zorgen over het resultaat en hebben aandacht voor de volgende drie punten gevraagd:

1. GroenLinks ziet groen (als natuur en beleving) te weinig in de voorstellen naar voren komen. Wij willen de werkgroepen dan ook uitdagen om bij de uitwerkingen meer te doen met de unieke kansen voor groen en natuur.

2. Het is niet duidelijk wat het programma voor De Bleek betekent. GroenLinks wil de huidige kwaliteiten van De Bleek versterken en niet opofferen. Wij willen zo de rust, ruimte en natuur als toegevoegde waarden voor een dynamische binnenstad.
3. Er zijn veel mooie projecten ingediend, maar wij missen de samenhang tussen deze projecten. Ervaring leert dat juist de inhoudelijke en fysieke samenhang tussen stedelijke projecten zorgt voor de meerwaarde en identiteit van een binnenstad. Wij willen graag dat er expliciet aandacht is voor de samenhang tussen de projecten.

Elk plan zal voor realisatie eerst nog in de raad worden behandeld. GroenLinks zal er op toezien dat de plannen o.m. aan de eisen van duurzaamheid en leefbaarheid zijn getoetst.

VERZELFSTANDIGING AFDELING BUHA

In 2015 heeft de gemeenteraad de organisatievisie gemeente Doetinchem vastgesteld. Hierin is besloten dat de gemeente geleidelijk overgaat naar een kleine kernorganisatie met de uitvoering op afstand, ofwel in de samenleving. In het kader daarvan stond de verzelfstandiging van de afdeling Beheer, Uitvoering, Handhaving, Accommodaties en Afval (BUHA) op de agenda van de raadsvergadering van 14 april.



Bij BUHA is gekozen voor verzelfstandiging middels een besloten vennootschap. Het college heeft er niet voor gekozen om BUHA te privatiseren en de taken uit te besteden. Het verzelfstandigde bedrijf wordt een bedrijf van de gemeente. De gemeente(raad) behoudt daarmee de regie en heeft de flexibiliteit om in de toekomst delen van BUHA anders te positioneren, mocht daartoe aanleiding zijn. Door de gekozen bedrijfsvorm blijven de voor GroenLinks belangrijke waarden behouden. BUHA bv blijft midden in de samenleving staan, met de missie om op een betaalbare, duurzame en sociale wijze de omgeving schoon, heel en veilig te houden.

Oud-werknemers behouden (redelijkerwijs) hun arbeidsvoorwaarden en er wordt gezorgd voor een goed opdrachtgeverschap.

GroenLinks ziet kansen in de oprichting van de BUHA bv. Van het beoogde effect van bedrijfsmatig werken zijn we echter in mindere mate overtuigd. Bedrijfsmatig werken zou leiden tot innovatie, betrokkenheid, lagere kosten, etc. Iets waarvan we weten dat dit in de praktijk nog wel eens anders kan uitpakken. Omdat op eventuele negatieve ontwikkelingen kan worden bijgestuurd heeft GroenLinks ingestemd met de voorgestelde verzelfstandiging. We wensen de organisatie en de medewerkers veel succes met de uitwerking.

ANNEMIEKE TRAAG WAARNEMEND BURGEMEESTER

Annemieke Traag (D66) is sinds kort waarnemend burgemeester in Doetinchem. Zij vervangt Niels Joosten (VVD), die eind maart bekend maakte tijdelijk terug te treden vanwege privé-omstandigheden.

Annemieke Traag is 55 jaar en woont in Wenum-Wiesel, een dorpje ten noorden van Apeldoorn. Ze werkte vanaf september 2015 als senior adviseur bij adviesbureau BMC. Van 2011 tot 2015 was ze gedeputeerde van de provincie Gelderland, met in haar portefeuille onder meer cultuur en energietransitie.

Mevrouw Traag is op 12 april 2016 beëdigd door de Commissaris van de Koning. Zij is in eerste instantie benoemd voor 2 maanden. Mocht het nodig zijn, dan zal ze langer aanblijven. Wij wensen mevrouw Traag succes met haar nieuwe baan als waarnemend burgemeester van Doetinchem.

FRACTIELEDEN

Sevda Bali

s.bali.groenlinks.doetinchem@live.nl

John Westerdiep

johnwesterdiep.groenlinks@gmail.com

REDACTEUR

Rob van Dillen, robdillen@upcmail.nl

LEDENADMINISTRATIE

Een gratis abonnement? Stuur dan een mail naar: Doetinchem.groenlinks@gmail.com

WEBSITE

Bezoek www.doetinchem.groenlinks.nl voor meer informatie over GroenLinks Doetinchem, actueel nieuws vanuit de gemeenteraad en de volledige activiteitenagenda.